

The background of the top section is a dark, textured surface with several warm, glowing lights. Some lights are in sharp focus, while others are blurred, creating a bokeh effect. A large, semi-transparent circular logo is centered in the background. The logo consists of a thick, hand-painted style circle with a smaller circle inside it, creating a stylized 'C' or 'O' shape.

cultuurvakbond.be

Ontmoeting cultuurvakbond

Wie zijn we – wie is cultuurvakbond?

cultuurvakbond.be

Wie zijn we?

- Cultuurvakbond is vakbondswerking van LBC-NVK non-profit
- LBC-NVK is een beroepscentrale van ACV
- 5 sectoren: non-profit, distributie, financiën, diensten, industrie
- Elk ACV-lid wordt aangesloten bij een centrale, volgens sector/statuut
- LBC-NVK vroeger enkel voor bedienden en kaderleden, sinds 2005 ook voor arbeiders in de non-profit en sinds 2016 ook voor artiesten.
- ACV : grootste vakbond van België met 1,7 miljoen leden, 310.000 leden daarvan zijn ook lid van LBC-NVK

ACV en wij, wie doet wat?

- Interprofessionele thema's die iedere werknemer ongeacht sector/statuut aanbelangt: pensioen, kinderbijslag, ziekteverzekering, werkloosheidsverzekering, studietoelagen, fiscaliteit,...
- NAR en andere adviesorganen
- ACV : erkend als uitbetalingsinstelling voor werkloosheid
- Iedereen die lid wordt van ACV wordt aangesloten bij een beroepscentrale, afhankelijk van sector/statuut waarin je werkt
- Werk je in de cultuursector/ben je artiest : LBC-NVK is jouw centrale
- Centrales zijn bevoegd voor alles wat met je werk te maken heeft

Wie zijn we ?

- De Landelijke Bediendecentrale – Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel (LBC-NVK) is een **vakbond die als deel van het Algemeen Christelijk Vakverbond (ACV) opkomt voor meer en sterkere rechten voor werknemers (m/v).**
- De LBC-NVK is een **onafhankelijke democratische** organisatie met leden en militanten, die streeft naar **solidariteit** onder werknemers. Nationale en internationale solidariteit is een belangrijk doel en bindmiddel. De LBC-NVK staat voor een democratische kijk op de samenleving. Samen met gelijkgezinde bewegingen wil ze een **strijdbare tegenmacht** zijn.
- Vlaanderen en Brussel
- Waalse zusterorganisatie : CNE

Wie zijn we? LBC-NVK

2 pijlers :

1) **individuele dienstverlening** : 13 regionale kantoren in Vlaanderen en Brussel

- Arbeidsrechterlijke vragen : contracten, loon, vakantie, tijdskrediet, ontslag, eindeloopbaan, loonwijzer...
- Centrum voor loopbaanontwikkeling : loopbaanbegeleiding, sollicitatiehulp

2) **collectieve belangenbehartiging** : loon – en arbeidsvoorwaarden en werkomstandigheden verbeteren

Waarvoor kan je bij ons terecht?

- ik werk in een niet-gesubsidieerde kunstenuorganisatie en vermoed dat mijn werkgever mij niet volgens cao betaalt
- Ik ben in tijdskrediet, kan ik met KVR werken?
- Ik neem ontslag, heb ik nog recht op sollicitatieverlof?
- Ik werk meer dan vier maanden met korte contracten in de sector heb ik recht op een eindejaarspremie?
- Hoe vraag ik het kunstenaarsvisum aan?
- Loonnazicht
-

LBC-NVK en cultuurvakbond

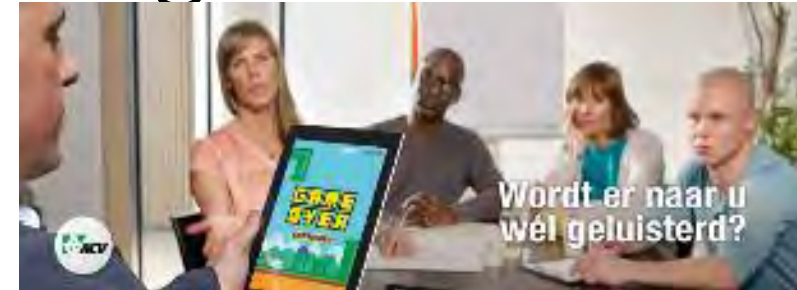
- Specifieke werking voor cultuursector is nodig: specifieke vragen en noden, tijdelijke tewerkstelling is de norm.
- Doel: medewerkers in sector verenigen om hun belangen te verdedigen door hen sterker te maken en samen te brengen.
- Thema's en aanpak worden door afgevaardigden mee bepaald
- Sectorbijeenkomst met afgevaardigden uit 7 huizen
- Vandaag eerste bijeenkomst met leden
- Sectorverantwoordelijke podiumkunsten : Ine Hermans
- Werking valt onder LBC non-profitwerking : wittewoede.be

Wat hebben we al gedaan?

- Sector is nieuw bij ons sinds maart 2016 – voordien ACV Transcom
- ACV Transcom doet nog publieke culturele instelling: De Munt, VRT, BOZAR, Vlaams Radiokoor

1) Sociale verkiezingen mei 2016 : afgevaardigden in 7 huizen.

Sociale verkiezingen



Sectorbijeenkomsten – 4 x per jaar



Pensioenactie

- Minister Bacquellaine hervormt pensioenstelsel
- Zeer nadelig voor werknemers met tijdelijke contracten
- Sociale partners podiumkunsten stuurden brief naar Bacquellaine
- Vraag ook in NAR advies
- Actie van vakbonden aan Kabinet van Bacquellaine met getuigenis van Marijke Pinoy
- Pensioenhervorming werd aangepast in voordeel van diegenen die in artiestenstatuut zitten (1^{ste} vergoedbaarheidsperiode)

Antwoord Minister Bacquelaïne aan vakbonden en oKo 5/01/2017

Een recente vergadering tussen de SFP en de RVA heeft toegelaten het uitwisselen van gegevensstromen tussen de twee administraties in het kader van deze hervorming te finaliseren. Dankzij deze gegevensstromen, moet niet gewerkt worden met een krediet van 312 dagen werkloosheid, maar zullen enkel de dagen die door de RVA geregistreerd worden als behorende tot de twee periode werkloosheid betroffen worden door de hervorming. Dit houdt dus in dat de werklozen die niet worden onderworpen aan de degressiviteit niet zullen worden betroffen door de nieuwe berekening van de gelijkstelling.

SECTORRESULTATEN BEVRAGING WERKBELEVING

bij 1123 vaste en flexmedewerkers uit 95 organisaties
uit de podiumkunsten- en muzieksector in 2016-2017

90,96%

voelt zich
geëngageerd
in het werk

referentiegroep Belgische
arbeidsmarkt 76,92%



91,01%

ervaart **plezier**
in het werk.

referentiegroep
Belgische
arbeidsmarkt 78,37%



47,28%

van de medewerkers
ervaart **herstelnoed**.



referentiegroep
Belgische arbeidsmarkt 37,28%



26,6%

geeft aan
altijd
herstelnoed
te ervaren

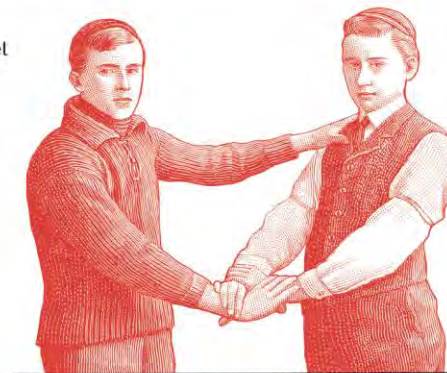


De doorsnee-
medewerker is
erg gemotiveerd
en betrokken.

Meer dan een kwart dreigt uit
te vallen wegens ziekte binnen
zes maanden indien er geen
ruimte voor herstel komt.

Hoe **engagement en werkplezier** hoog houden?

- ♦ afwisselende taken
- ♦ positieve relaties en contacten met collega's en leidinggevenden



Waaraan werken om de
herstelnoed te verlagen?

- ♦ arbeidsorganisatie
- ♦ werktempo
- ♦ appreciatie verloning



+ extra actiepunten specifiek
gericht naar **flexwerkers**:

- ♦ emotionele belasting
- ♦ jobonzekerheid

Eigen logo – eigen site – facebook – twitter
juni 2017



The making of...



cultuurvakbond.be



Taakloon of geen taakloon, een discussie met grote impact op het inkomen van artiesten



30 november 2017 - 1:00pm -- Ine Hermans

Al een aantal maanden voeren ACV dienstverleners in enkele provincies discussies met de RVA over het aanvaarden van taakloon. Het resultaat daarvan kan voor een artiest het verschil betekenen tussen het al dan niet krijgen van een werkloosheidsuitkering en de hoogte ervan.



**WORD LID VAN DE
LBC-NVK**

JE WERKT IN DE CULTUURSECTOR?

JE BENT KUNSTENAAR?

WIJ ZIJN JOUW VAKBOND.

IK WORD LID



Cultuurvakbond

@cultuurvakbond

cultuurvakbond.be/een-minimumloo... Een
nieuwe cao voor podiumkunsten en
cultuursector!

04:15 - 29 jun. 2017

3 retweets



3



Cultuurvakbond

@cultuurvakbond

Werk je in de kunstensector? je loon stijgt
vanaf 1 juli met 2%!

cultuurvakbond.be/vanaf-juli-201...

07:37 - 26 jun. 2017

2 retweets



2



Cultuurvakbond

@cultuurvakbond

Kunstenaars, onderteken en gebruik het
handvest voor verloning.Cao podiumkunsten
geldt ook voor jullie @handvest.org knap
initiatief

14:11 - 31 aug. 2017

1 retweet



1





Cultuurvakbond heeft het bericht van Riodoc 140424 gedeeld.

Gepubliceerd door Ine Hermans [?] · 31 januari om 12:52 ·

Veel kunststudenten gisteren aanwezig op de hoorzitting
#kunstenaarsstatuut .Pleidooi voor verbetering werk en inkomen van
artiesten ook die van toekomstige artiesten.



Riodoc 140424

30 januari om 22:17 ·

Parlement fédéral belge... mardi 30 janvier, 14h30... Réunion de la Commission des
Affaires Sociales avec une audition d'experts sur le statut de l'artiste, cla...

Meer weergeven

Vertaling bekijken

Pagina leuk vinden



Patricia Smet en 42 andere vrienden



100 volgers

Paginaoverzicht bekijken



Berichten van pagina's die je als je pagina
hebt leuk gevonden



62 berichtbereik deze week



100 personen vinden dit leuk en 100
personen volgen dit

Patricia Smet en 42 andere vrienden

Community

Alles weergeven



100 personen vinden dit leuk



100 mensen volgen dit



Maak een community voor je pagina door **een
groep koppelen**

Info

Alles bekijken



03 222 70 10



Bericht sturen



<http://cultuurvakbon...>

Website promoten



Vakbond



Bewerkingen voorstellen

Onderhandelingen sectorakkoord VIA kunsten

Eisenbundel aan oKo en commerciële werkgevers –
antwoord oKo

Juni 2017 start overleg met oKo en Kabinet Gatz

VR is bereid om akkoord te onderhandelen –ook door
druk van vakbondsacties in andere non-profitsectoren
(wittewoede.be)

3 delen :

- koopkracht** werknemers gesubsidieerde
kunstenorganisaties

- uitbreiding** : meer geld voor tewerkstelling : 1-malige
stijging projectsubsidies in 2018 + bijstorten voor
projecten in 2017 + theatertrekken

- Kwaliteit van werken** - taxshiftmiddelen



Onderhandelingen sectorakkoord VIA kunsten

Eisenbundel koopkracht

- Eindejaarspremie optrekken + ook voor niet gesubsidieerde organisaties/bedrijven
- Ecocheques tijdelijke werknemers
- 100% terugbetaling vervoerskosten
- Inkomenszekerheid verbeteren

Eisenbundel kwaliteit en meer jobs

- Betere combinatie werk-privéleven
- Meer werkbaar werk –minder werkdruk
- Transitiefonds
- Meer vakbondsoverleg
- Vakbondspremie
- Extra budget voor sociaal fonds

STAVAZA Onderhandelingen sectorakkoord VIA kunsten

Koopkracht

- Budget Vlaamse regering – bijna rond
- 1,1% loonmarge vanaf 2019 of '20
- Eindejaarspremie verhogen
- maatregel voor tijdelijken
- Wat met TW via SBK?

Kwaliteit

- Meer sociaal overleg ook op organisatieniveau
- Positie kunstenaars versterken
- PSR en diversiteit
- Tewerkstelling flexwerkers vergemakkelijken

Fair practice code Nederland



Fair Practice Award ACOD en LBC-NVK



Hoorzitting kunstenaarsstatuut 30/01/2018

10 aanbevelingen



Wat willen we doen? Wat vind jij dat we moeten doen?

- Sectorplan grensoverschrijdend gedrag + bevraging Minister Gatz
- Kunstenaarshonorarium.be
- Kunstenaarsstatuut verbeteren
- Taakloon interpretatie RVA oplossen
- Positie kunstenaar versterken
- VIA akkoord afsluiten
- Meer sociaal overleg in meer organisaties
- ...